

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «БАНК ВОСТОК»

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Рішенням Наглядової ради
ПАТ «БАНК ВОСТОК»
(протокол N 92 від “18 ” грудня 2020 року)

Голова Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК»
_____ **В.М. Костельман**

Положення про Комітет з питань призначень та винагород
Наглядової ради
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«БАНК ВОСТОК»
(Версія 4)

Набрав чинність:
згідно Наказу № 1896-1 від 18.12.2020 року

Втратив чинність:
згідно Наказу № від .20 р.

м. Дніпро
2020 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК» (надалі – Положення) визначає статус та регламентує діяльність Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК» (надалі – Комітет, Наглядова рада та Банк відповідно), мету створення і задачі його діяльності, склад, функції, повноваження, організацію роботи Комітету, обов'язки, права й відповідальність членів та голови Комітету, а також взаємовідносини з Наглядовою радою, Управлінням комплаєнс, Управлінням ризиками) та іншими структурними підрозділами Банку.

1.2. Положення розроблено у відповідності до вимог чинного законодавства України, зокрема Закону України «Про банки і банківську діяльність», Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про організацію системи внутрішнього контролю в банках України та банківських групах, затвердженого Постановою Правління Національного банку України (далі – Національний банк) від 02.07.2019 № 88, Положення про ліцензування банків, затвердженого Постановою Правління Національного банку від 22.12.2018 №149, Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду членів наглядової ради та правління банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку від 30.11.2020 № 153, Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених Рішенням Правління Національного банку від 03.12.2018 № 814-рш, інших нормативно-правових актів Національного банку та внутрішніх документів Банку.

1.3. Комітет є постійно діючим колегіальним органом Банку, створеним Наглядовою радою з метою забезпечення поглибленого опрацювання питань, що відносяться до компетенції Наглядової ради в сфері розробки принципів та критеріїв стосовно призначень, мотивації, оцінки, винагороди та матеріального стимулювання членів Наглядової ради, членів Правління Банку (надалі – Правління) та інших посадових осіб Банку.

1.4. Комітет є органом, підзвітним Наглядовій раді. Наглядова рада несе відповідальність за роботу Комітету.

1.5. Комітет керується у своїй діяльності чинним законодавством України, Статутом Банку (надалі – Статут), іншими внутрішніми документами Банку, рішеннями Наглядової ради та Загальних Зборів акціонерів Банку (далі – Загальні збори), цим Положенням.

У випадку суттєвих змін нормативно-правових актів Національного банку та/або інших актів чинного законодавства України, перевагу мають вимоги чинного законодавства України.

1.6. Основним завданням Комітету є попереднє вивчення, підготовка та подання на розгляд Наглядовій раді проектів рішень, висновків, пропозицій з питань, що належать до його компетенції.

2. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ І ЗАТВЕРДЖЕННЯ СКЛАДУ КОМІТЕТУ

2.1. Рішення про створення Комітету та про перелік питань, які передаються йому для вивчення і підготовки, приймаються Наглядовою радою простою більшістю голосів.

2.2. Рішенням Наглядової ради затверджується чисельний і персональний склад Комітету, його Голова, члени та секретар, а також дострокове припинення повноважень членів Комітету чи будь-які інші зміни у його складі/діяльності. Якщо цим рішенням не передбачено іншого, голова Комітету виконує також повноваження секретаря Комітету. Обраний склад Комітету доводиться до відома співробітників наказом по Банку.

2.3. До складу Комітету входить не менше трьох членів.

2.4. Комітет складається виключно з членів Наглядової ради, більшість з яких є незалежними членами (директорами). Члени Комітету можуть одночасно бути членами інших комітетів Наглядової ради, з урахуванням того, що персональний склад Комітету не може співпадати з персональним складом інших комітетів Наглядової ради.

2.5. Комітет очолюється незалежним членом Наглядової ради, який не є Головою Наглядової ради та Головою іншого комітету Наглядової ради.

2.6. Строк повноважень членів Комітету починається з дати їх призначення до дати припинення їх повноважень, на підставі рішення Наглядової ради, або до припинення їх повноважень як членів Наглядової ради, на підставі рішення Загальних зборів. Члени Комітету можуть бути переобрані необмежену кількість разів. У процесі прийняття рішення про переобрання членів Комітету Наглядова рада розглядає питання про доцільність заміни/ротації Голови та членів Комітету. Комітет може бути розформований за рішенням Наглядової ради.

2.7. Без рішення Наглядової ради або Загальних зборів повноваження члена Комітету, в т.ч. Голови комітету припиняються:

2.7.1. за його бажанням, за умови письмового повідомлення про це Наглядовій раді за два тижні;

2.7.2. в разі неможливості виконання обов'язків члена Комітету за станом здоров'я, з дня повідомлення Наглядовій раді про неможливість виконання обов'язків члена Комітету;

2.7.3. в разі припинення повноважень члена Наглядової ради, який одночасно є членом Комітету, на підставі п. 8.18 Статуту.

2.8. У разі, якщо кількісний склад Комітету стає менше визначеного цим Положенням, Голова Наглядової ради повинен включити питання про обрання члена (членів) Комітету до порядку денного на позачерговому засіданні Наглядової ради.

3. ФУНКЦІ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ КОМІТЕТУ

3.1. До функцій Комітету у сфері питань призначень належать:

3.1.1. розроблення та періодичний перегляд внутрішнього документу Банку з питань призначень;

3.1.2. визначення принципів та критеріїв підбору кандидатів у члени Наглядової ради, Правління, кандидатів на посади керівників, які здійснюють управлінські функції;

3.1.3. визначення та рекомендування до схвалення Наглядовою радою кандидатур на заміщення вакантних посад у Правлінні;

3.1.4. надання рекомендацій Наглядовій раді щодо призначення керівників Управління ризиками та Управління комплаєнс;

3.1.5. попереднє погодження будь-яких пропозицій щодо призначення посадових осіб Банку, призначення яких належить до компетенції Наглядової ради відповідно до закону чи передбачено Статутом, крім начальника та/або працівників Управління внутрішнього аудиту, рекомендації щодо яких надає Комітет з питань аудиту;

3.1.6. попереднє вивчення документів з щорічної та періодичної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в цілому, її комітетів та членів Наглядової ради для складання проекту Звіту про оцінку ефективності діяльності Наглядової ради в цілому, її комітетів та членів Наглядової ради окремо, оцінку відповідності членів Наглядової ради кваліфікаційним вимогам, оцінку колективної придатності Наглядової ради та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін та затвердження вказаного звіту;

3.1.7. попереднє вивчення документів з періодичної оцінки ефективності діяльності Правління для складання проекту Звіту про оцінку ефективності діяльності Правління, оцінку відповідності членів Правління кваліфікаційним вимогам, оцінку колективної придатності Правління та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін та затвердження вказаного звіту;

3.1.8. попереднє вивчення документів з щорічної оцінки ефективності діяльності Управління ризиками та Управління комплаєнс для складання проекту звітів про оцінку ефективності діяльності Управління ризиками та Управління комплаєнс, відповідності керівників цих підрозділів кваліфікаційним вимогам та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін та затвердження вказаних звітів;

3.1.9. періодична перевірка членів Наглядової ради, членів Правління, керівників

Управління ризиками, Управління комплаєнс, головного бухгалтера та заступника головного бухгалтера на відповідність кваліфікаційним вимогам, перевірка професійної придатності та відповідності кваліфікаційним вимогам відповідального працівника Банку за проведення фінансового моніторингу, оцінка наявності колективної придатності Наглядової ради та Правління та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо зазначених питань;

3.1.10. розроблення плану наступництва для посад голови та членів Наглядової ради, внесення, у разі якщо це передбачено внутрішніми документами Банку, пропозицій акціонерам щодо кандидатур на посади членів Наглядової ради;

3.1.11. розроблення плану наступництва для членів Правління, забезпечення наявності у Правління належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції в Банку;

3.1.12. надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;

3.1.13. розроблення та надання Наглядовій раді для затвердження Корпоративного кодексу, який, зокрема, регулює питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту та належного використання активів Банку, дотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх документів Банку, а також необхідність надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог чинного законодавства або етичних норм;

3.1.14. забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання для членів Наглядової ради та Правління, необхідних для ефективного виконання ними своїх обов'язків у запроваджуваній в Банку моделі корпоративного управління;

3.1.15. вивчення, аналіз, та у разі необхідності, надання пропозицій щодо внутрішнього документу Правління з питання добору та призначення осіб, які здійснюють управлінські функції в Банку.

3.2. До функцій Комітету у сфері питань винагород належать:

3.2.1. розроблення та періодичний перегляд (не рідше одного разу на рік) політики (внутрішнього документу) Банку з питань винагороди з наступним наданням проекту такої політики Наглядовій раді для внесення змін та подальшої його передачі на розгляд і затвердження Загальними зборами;

3.2.2. складання та попередній розгляд звіту про винагороду членів Наглядової ради з наступним поданням Наглядовій раді для затвердження Загальними зборами;

3.2.3. складання та попередній розглядає Звіту про винагороду членів Правління з наступним поданням Наглядовій раді для затвердження;

3.2.4. внесення/надання пропозицій Наглядовій раді з питань формування системи винагороди та забезпечення відповідності винагороди культурі управління ризиками, стратегії Банку, затвердженій схильності до ризиків, фінансовим результатам і системі внутрішнього контролю, а також вимогам чинного законодавства України з метою врахування Наглядовою радою під час формування системи винагороди як інтересів отримувачів винагороди, так і довгострокових інтересів учасників Банку, акціонерів та інших зацікавлених осіб, зокрема, щодо винагороди членів Правління. Такі пропозиції повинні стосуватися будь-яких форм компенсації, включаючи, зокрема, фіксовану винагороду, винагороду за результатами діяльності, пенсійні домовленості та компенсацію при звільненні. Пропозиції щодо схем винагороди за досягнутими результатами повинні супроводжуватися рекомендаціями щодо відповідних цілей та критеріїв оцінки;

3.2.5. надання пропозицій Наглядовій раді щодо індивідуальної винагороди, що надається члену Правління, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Банком, та їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;

3.2.6. здійснення не рідше одного разу на рік оцінки впровадження політики винагороди в Банку, яка включає питання врахування ризиків, розміру капіталу, ліквідності під час визначення розміру змінної частини винагороди особам, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, та забезпечення повідомлення про результати оцінки Національного банку;

3.2.7. надання пропозицій Наглядовій раді щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для членів Правління;

3.2.8. надання пропозицій Наглядовій раді щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їх виконання членами Правління;

3.2.9. надання загальних рекомендацій Правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;

3.2.10. контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, базуючись на достовірній інформації, наданій Правлінням;

3.2.11. перегляд винагород для членів Наглядової ради, Правління та іншого керівного складу Банку і забезпечення того, щоб винагорода відповідала культурі, цілям, стратегії Банку та загальній ситуації на ринку, базуючись на принципах ризик-орієнтовного підходу;

3.2.12. аналіз та дослідження тенденцій у галузі винагород посадових осіб;

3.2.13. оцінка практики виплати винагороди за потенційні надходження (доходи), строки та ймовірність отримання яких є невизначеними, а також узгодження цих виплат із фінансовим станом Банку та його перспективами.

3.3. Чинним законодавством України та/або внутрішніми документами Банку до функцій Комітету може бути віднесено вирішення інших питань, не визначених цим Положенням.

3.4. Члени Комітету мають необмежений доступ у повному обсязі до документів, та всієї необхідної інформації, пов'язаної з компетенцією Комітету.

3.5. У разі надання члену Комітету інформації з обмеженим доступом, така особа зобов'язана забезпечити дотримання режиму користування та розкриття такої інформації, встановленого внутрішніми документами Банку та/або чинним законодавством України.

4. ОБОВ'ЯЗКИ, ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ГОЛОВИ, СЕКРЕТАРЯ ТА ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

4.1. Голова та члени Комітету в рамках компетенції Комітету мають право:

4.1.1. у письмовій чи усній формах запитувати й отримувати у Правління та керівників структурних підрозділів Банку, інших працівників документи і інформацію, за умови нерозголошення конфіденційної інформації та комерційної таємниці, необхідну для прийняття рішення з питань компетенції Комітету;

4.1.2. проводити зустрічі з членами Правління, керівниками Управління ризиками, Управління комплаєнс, іншими особами для обговорення питань, що відносяться до компетенції Комітету;

4.1.3. вносити письмові пропозиції щодо роботи Комітету;

4.1.4. вносити питання до порядку денного засідань Комітету;

4.1.5. вимагати скликання засідання Комітету;

4.1.6. представляти на розгляд Наглядової ради проекти рішень Наглядової ради з питань, що входять до компетенції Комітету;

4.1.7. здійснювати контроль за виконанням рішень та доручень Наглядової ради з питань своєї діяльності;

4.1.8. інші права в межах виконання завдань та функцій, передбачених цим Положенням, внутрішніми документами Банку та / або чинним законодавством України.

4.2. З метою повноти і якості підготовки матеріалів до засідань Комітет має право

залучати для фахових консультацій юристів, фінансових та інших незалежних експертів. Розмір винагороди незалежних експертів визначається рішенням Наглядової ради. Комітет має право звертатись також для отримання відповідних висновків та роз'яснень до працівників Банку: підрозділів відповідальних за роботу з персоналом, ведення бухгалтерського обліку, планування бюджету та забезпечення юридичної підтримки та інших.

4.3. Голова та члени Комітету зобов'язані:

4.3.1. бути присутніми на засіданнях Комітету і не пропускати їх без поважних причин та щоденно заходити до внутрішнього ресурсу Банку з метою своєчасного ознайомлення з датою засідань, порядком денним та матеріалами до порядку денного;

4.3.2. здійснювати покладені на Комітет функції відповідно до цього Положення, вимог чинного законодавства України, Статуту та внутрішніх документів Банку, шляхом участі у роботі Комітету;

4.3.3. надавати Наглядовій раді пропозиції (висновки) з питань, що входять до компетенції Комітету;

4.3.4. своєчасно інформувати Наглядову раду про ризики, які виникають у Банку, у тому числі про виникнення конфлікту інтересів;

4.3.5. під час користування своїми правами і виконання обов'язків повинні діяти виключно в інтересах Банку;

4.3.6. не розголошувати та не використовувати конфіденційну інформацію та комерційну таємницю Банку, яка стала відома під час виконання своїх функцій, на свою користь чи на користь третіх осіб;

4.3.7. під час виконання своїх обов'язків дотримуватися принципів незалежності, чесності, об'єктивності, конфіденційності та професійної етики відповідно до вимог чинного законодавства України, Корпоративного кодексу та інших внутрішніх документів Банку;

4.3.8. виконувати інші обов'язки, визначені внутрішніми документами Банку та/ або чинним законодавством України.

4.4. Основні функції, обов'язки та відповідальність секретаря Комітету:

4.4.1. збір питань для розгляду на засіданні Комітету, визначення першочергових питань, що підлягають негайному розгляду Комітетом;

4.4.2. включення питань до порядку денного засідання Комітету;

4.4.3. забезпечення своєчасного розміщення на внутрішньому ресурсі Банку, який використовується для створення та зберігання протоколів Комітету, або направлення засобами електронної корпоративної пошти, або надання нарочно інформації щодо порядку денного засідання та документів необхідних для підготовки до засідання Комітету;

4.4.4. організація підготовки і проведення засідання Комітету;

4.4.5. скликання та організація проведення засідань Комітету;

4.4.6. ведення, оформлення, організація підписання та зберігання протоколів засідання Комітету;

4.4.7. передання протоколів Комітету до Наглядової ради для прийняття рішень;

4.4.8. підготовка необхідних витягів із протоколів Комітету;

4.4.9. інші функції, визначені внутрішніми документами Банку та/ або чинним законодавством України.

Виконання функцій секретаря Комітету може здійснюватися за допомогою Відділу корпоративного управління Банку (далі – Відділ корпоративного управління).

4.5. Комітет виконує обов'язки відповідно до завдань та функцій, та у визначеному Наглядовою радою порядку звітує перед усіма членами Наглядової ради про результати своєї діяльності - не рідше одного разу на рік.

Зазначені у звітах відомості щодо діяльності Комітету повинні містити інформацію про персональний склад Комітету, кількість засідань Комітету та його основну діяльність.

Відомості, які зазначені у звітах щодо діяльності Комітету, оприлюднюються на

вебсайті Банку протягом трьох робочих днів після їх затвердження Наглядовою радою.

4.6. Члени Комітету, у тому числі Голова Комітету, несуть відповідальність відповідно до вимог чинного законодавства України та/або внутрішніх документів Банку, у тому числі:

4.6.1. за розголошення банківської таємниці, конфіденційної інформації та комерційної таємниці, яка стала їм відома у зв'язку із здійсненням ними повноважень, відповідно до цього Положення;

4.6.2. за неякісне та неповне виконання Комітетом завдань і функцій, визначених цим Положенням;

4.6.3. персональну відповідальність за прийняті ними рішення, які затверджуються Комітетом.

5. ПОРЯДОК ОБРАННЯ ГОЛОВИ КОМІТЕТУ, ЙОГО ФУНКЦІЇ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ

5.1. Очолює Комітет і організує його діяльність Голова Комітету.

5.2. Голова Комітету у межах своєї компетенції:

5.2.1. здійснює загальну організацію діяльності Комітету;

5.2.2. визначає порядок денний та форму проведення засідань Комітету;

5.2.3. головує на засіданнях Комітету;

5.2.4. розподіляє обов'язки між членами Комітету;

5.2.5. контролює виконання рішень Комітету;

5.2.6. організує ведення протоколу на засіданнях Комітету та підписує протокол засідання;

5.2.7. забезпечує виконання рішень з питань діяльності Комітету, які надаються на розгляд та затвердження Наглядовій раді;

5.2.8. представляє Комітет у відносинах з Наглядовою радою, Правлінням, підрозділами контролю, іншими структурними підрозділами Банку, з метою прийняття рішень Комітетом;

5.2.9. визначає осіб, які запрошуюються для участі у засіданнях Комітету;

5.2.10. здійснює листування Комітету, підписує запити, листи, та документи від його імені;

5.2.11. здійснює інші повноваження відповідно до вимог чинного законодавства України, цього Положення та внутрішніх документів Банку.

Голова Комітету, у процесі діяльності Комітету, забезпечує дотримання вимог чинного законодавства України, Статуту, внутрішніх документів Банку та цього Положення.

5.3. У випадку тимчасової відсутності Голови Комітету, його функції виконує особа з числа незалежних членів Комітету, яку члени Комітету обирають серед присутніх членів Комітету на відповідному засіданні.

6. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ КОМІТЕТУ ТА ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ЗАСІДАНЬ КОМІТЕТУ

6.1. Організаційною формою роботи Комітету є засідання.

6.2. Засідання Комітету проводяться в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал і вважаються правомочними, якщо в ньому бере участь більше половини його складу. Засідання комітету веде його Голова, або один із членів Комітету, який обраний головуючим на такому засіданні у разі відсутності Голови Комітету.

6.3. Члени Комітету повинні брати участь у його роботі та голосувати особисто.

6.4. Засідання Комітету можуть проводитися у формі:

6.4.1. присутності членів Комітету у визначеному місці для обговорення питань порядку денного та голосування (форма спільної присутності), при цьому будь-який член Комітету може брати участь у його засіданні за допомогою телеконференційного чи

подібного зв'язку і така участь становитиме особисту присутність на засіданні Комітету. Кожне з рішень, прийнятих на телеконференції, має таку ж силу, якби воно приймалось при фізичній присутності членів Комітету;

6.4.2. шляхом опитування, яке може проводитись як письмово, так і з застосуванням електронної пошти (форма заочного голосування). Засідання Комітету у формі заочного голосування не може проводитися при розгляді звітів посадових осіб, органів, підрозділів Банку.

6.5. Засідання Комітету скликаються на вимогу:

6.5.1. Голови Наглядової ради;

6.5.2. Голови Комітету;

6.5.3. будь-кого з членів Наглядової ради та/або Комітету.

6.6. Члени Комітету повинні бути проінформовані про проведення засідання Комітету у строк, не пізніше ніж за один календарний день до дати проведення засідання. У разі необхідності термінового вирішення питання, або розгляду питання, яке не потребує тривалого вивчення, та ніхто з членів Комітету не заперечує, члени Комітету можуть бути проінформовані про проведення засідання Комітету та внесення змін до порядку денного в день проведення засідання. Інформація для ознайомлення з порядком денним та матеріалами до нього, в такому випадку, надається (розміщується на внутрішньому ресурсі Банку) безпосередньо перед засіданням Комітету.

6.7. Усі документи/матеріали, які необхідні членам Комітету для підготовки до засідання, розміщуються на внутрішньому ресурсі Банку, який використовується для створення та зберігання протоколів Комітету, або можуть направлятися засобами електронної корпоративної пошти, чи надаватися нарочно, у строки передбачені п. 6.6. цього Положення.

6.8. До порядку денного засідання Комітету обов'язково включаються питання, запропоновані для розгляду Головою Наглядової ради, Головою Комітету, членами Наглядової ради.

6.9. Рішення Комітету щодо проектів рішень, висновків, пропозицій з питань, що належать до його компетенції, та які подаються на розгляд Наглядової ради, приймається колегіально, простою більшістю голосів членів Комітету, які беруть участь у його засіданні. Кожен член Комітету під час голосування на засіданні має один голос.

6.10. Неприйняття рішення щодо будь-якого питання не виключає надалі можливості повторного винесення цього питання на голосування, при наявності додаткової інформації та прийняття рішення.

6.11. У разі проведення засідання Комітету у формі заочного голосування (опитування), члени Комітету зобов'язані протягом строку, встановленого у повідомленні про проведення заочного засідання (опитування) надати результат голосування з питань порядку денного безпосередньо Голові Комітету.

6.12. Рішення Комітету оформлюється протоколом, який підписують усі члени Комітету, що брали участь у засіданні із зазначенням прийнятого рішення. Зміст протоколів є конфіденційною інформацією.

6.13. Протоколи засідань Комітету, проведених у формі заочного голосування, підписуються Головою комітету.

6.14. Протоколи/виписки з протоколів можуть надаватися зацікавленим особам лише у випадках, визначених чинним законодавством та внутрішніми документами Банку.

6.15. Протокол засідання Комітету оформляється протягом одного робочого дня після дати проведення засідання.

6.16. У протоколі засідання Комітету зазначаються:

6.16.1. повне найменування Банку;

6.16.2. дата та місце проведення засідання Комітету;

6.16.3. час початку та час завершення засідання;

6.16.4. наявність кворуму;

- 6.16.5. форма проведення засідання;
- 6.16.6. особи, які були присутні та запрошені на засідання;
- 6.16.7. питання порядку денного;
- 6.16.8. доповідачі та зміст доповіді щодо обговорених питань;
- 6.16.9. висловлені думки членів Комітету щодо обговорених питань (у разі наявності);
- 6.16.10. окрему думку члена Комітету, яка відрізняється від думок більшості (у разі наявності);
- 6.16.11. підсумки голосування та рішення, прийняті Комітетом (із зазначенням позиції кожного члена Комітету).

6.17. Голова Комітету забезпечує організацію оформлення та зберігання документації щодо роботи Комітету, уключаючи протоколи засідання із порядком денним, рішеннями Комітету. Ця документація використовується Наглядовою радою для оцінки ефективності роботи Комітету.

6.18. Усі матеріали та документи, які розглядалися на засіданні Комітету, передаються на розгляд Наглядовій раді разом з протоколом (оригіналом) Комітету, та в подальшому зберігаються разом з протоколами Наглядової ради у Відділі корпоративного управління та мають строк зберігання, визначений чинним законодавством.

7. ПОРЯДОК ВЗАЄМОДІЇ КОМІТЕТУ З НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ БАНКУ ТА КЕРІВНИКАМИ ПІДРОЗДІЛІВ КОНТРОЛЮ

7.1. З дати створення Комітету Наглядова рада приймає рішення з питань, попередньо підготовлених Комітетом, виключно на підставі і в межах його пропозицій, оформлених протоколом засідання Комітету, що має статус проекту рішення Наглядової ради.

7.2. Мотивоване рішення Наглядової ради про відхилення пропозиції Комітету надається Наглядовою радою Комітету для повторної підготовки Комітетом пропозиції.

7.3. У разі відсутності пропозицій від Комітету Наглядова рада не має право приймати рішення з питань, що готуються Комітетом для розгляду Наглядовою радою.

7.4. Комітети Наглядової ради підтримують між собою належну взаємодію. Така взаємодія може бути досягнута шляхом перехресної участі: Голова або член Комітету з питань призначень та винагород можуть бути членом іншого комітету Наглядової ради, але Голова Комітету з питань призначень та винагород не може бути одночасно Головою іншого комітету, персональний склад Комітету з питань призначень та винагород не може повністю співпадати з персональним складом інших комітетів Наглядової ради.

7.5. На засідання Комітету у разі необхідності та в залежності від питання, що розглядається, можуть бути запрошені члени Правління, фахівці інших підрозділів Банку, експерти та інші визначені Комітетом особи, з метою внесення роз'яснень та доповнень, необхідних для об'єктивного прийняття рішення. У голосуванні запрошені особи участі не приймають. Керівники підрозділів контролю для забезпечення виконання покладених на них функцій і завдань за власним бажанням, або за запрошенням Комітету, можуть брати участь у засіданнях Комітету з питань що стосуються сфери діяльності відповідного підрозділу контролю.

7.6. Комітет Наглядової ради виконує обов'язки відповідно до своєї компетенції та звітує перед усіма членами Наглядової ради про результати своєї діяльності не рідше 1 (одного) разу на рік. Зазначені у доповіді відомості щодо діяльності Комітету повинні містити інформацію про персональний склад Комітету, кількість проведених ним засідань та його основну діяльність. Такі відомості оприлюднюються на офіційному вебсайті Банку у порядку, встановленому чинним законодавством.

7.7. Наглядова рада не менше 1 (одного) разу на рік та періодично у випадках, передбачених внутрішніми документами Банку здійснює оцінку ефективності діяльності Комітету з питань призначень та винагород в рамках здійснення оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в цілому і кожного члена Наглядової ради окремо, комітетів

Наглядової ради, оцінки відповідності членів Наглядової ради кваліфікаційним вимогам та оцінки колективної придатності Наглядової ради.

8. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Положення набуває чинності з дати його затвердження Наглядовою радою, вводиться в дію та доводиться до відома зацікавлених осіб відповідним наказом Голови Правління.

8.2. Положення переглядається на регулярній основі з періодичністю визначеною/рекомендованою чинним законодавством України. Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження Наглядовою радою Положення у новій редакції, яке вводиться в дію та доводиться до відома зацікавлених осіб відповідним наказом Голови Правління Банку.

8.3. Голова Наглядової ради забезпечує, щоб Голова та члени Комітету були ознайомлені з цим Положенням під підпис.

8.4. Питання, не врегульовані цим Положенням, регулюються Статутом, Положенням про Наглядову раду та іншими внутрішніми документами Банку, чинним законодавством України, нормативно-правовими актами Національного банку та рішеннями Наглядової ради.

Конфіденційна інформація

ПРОТОКОЛ № _____

засідання Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК»

(має статус проекту рішення Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК»)

м. _____

«__» _____ 201_ р.

Час початку засідання:

Час завершення засідання:

Присутні:

Голова Комітету:

Члени Комітету:

Запрошені:

(посада, ПІБ)

Засідання Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК» проводиться у формі (спільної присутності/заочного голосування, відкрите/закрите, чергове/позачергове) і вважається правомочним, оскільки присутні всі його члени.

Порядок денний:

1. _____
(питання винесене на розгляд)

2. _____
(питання винесене на розгляд)

Питання 1:

Виступив(ла):

_____, який (а) доповіла з _____, та запропонував (ла) рекомендувати Наглядовій раді _____

(Посада, ПІБ доповідача, зміст питання винесеного на розгляд)

Голосували:

Посада	П.І.Б.	ЗА	ПРОТИ	УТРИМАВСЯ
Голова Комітету з питань призначень та винагород:				
Члени Комітету з питань призначень та винагород:				

Вирішили:

Рекомендувати Наглядовій раді ПАТ «БАНК ВОСТОК» _____

(Рішення Комітету щодо розглянутого питання)

Голова Комітету/Секретар Комітету _____
(підпис) (П.І.Б)

Члени Комітету: _____
(підпис) (П.І.Б)

_____ (підпис) (П.І.Б)

З Положенням про Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради ПАТ «БАНК ВОСТОК», ознайомлений

ПІБ Члена Комітету	Посада у Комітеті	Дата ознайомлення	Підпис